

# Etico...lando

"Lo Sviluppo Sostenibile è quello sviluppo che consente alla generazione presente di soddisfare i propri bisogni senza compromettere la capacità delle future generazioni di soddisfare i loro propri bisogni."

## SPECIALE ETICA



A seguito dell'entrata in vigore del Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231, che ha introdotto - per la prima volta nel nostro ordinamento - la Responsabilità Amministrativa della Azienda derivante dalla commissione di alcuni illeciti penali da parte del personale, JohnsonDiversey S.p.A ha adeguato il proprio Modello di organizzazione, gestione e controllo ai requisiti previsti dal Decreto sopra citato.

Ai sensi dell'articolo 5 del Decreto Legislativo 231/2001 "l'Azienda è responsabile per i reati commessi nel suo interesse o a suo vantaggio" dal personale dirigente o sottoposto.

L'Azienda, invece, non risponde se gli attori hanno agito nell'interesse esclusivo proprio o di terzi.



I reati contemplati dal Decreto Legislativo 231/01 sono i seguenti:

- richiesta o utilizzo di "finanziamenti" pubblici
- truffa o frode
- corruzione e concussione
- reati societari
- utilizzo o possesso di valori falsi (denaro - carte di credito - valori bollati)
- terrorismo o eversione dell'ordine democratico
- delitti contro la personalità individuale: riduzione in schiavitù, turismo sessuale, pedo pornografia
- abuso di informazioni di mercato
- ricettazione e riciclaggio
- reati ambientali
- reati concernenti il traffico di migranti
- intralcio alla giustizia
- reati associativi
- reati in materia di sicurezza sul lavoro
- reati informatici.

Le sanzioni previste dal Decreto Legge sono:

**Pecuniaria:**

- da un minimo di € 25.822 a un massimo di € 1.549.370.

**Interdittiva:**

- interdizione dall'esercizio dell'attività;
- sospensione o revoca delle autorizzazioni, licenze o concessioni funzionali alla commissione dell'illecito;



- divieto di contrarre con la pubblica amministrazione, salvo che per ottenere le prestazioni di un pubblico servizio;
- esclusione da agevolazioni, finanziamenti, contributi o sussidi ed eventualmente revoca di quelli già concessi;
- divieto di pubblicizzare beni o servizi.

E' prevista inoltre la **confisca del prezzo o del profitto del reato**, nonché la **pubblicazione della sentenza di condanna**.

Le sanzioni interdittive previste dal D. Lgs. 231/2001 possono essere applicate anche in via cautelare.



# Etico...lando

L'adozione del Modello organizzativo è quindi finalizzata al perseguimento, da parte di JohnsonDiversey, di una politica imprenditoriale ispirata ai principi di correttezza e legalità, dotandosi di protocolli organizzativi e gestionali e di un sistema di controllo interno idonei alla prevenzione dei reati richiamati dal Decreto Legislativo stesso. I principali protocolli del modello sono:

- **il Documento istitutivo del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001;**
- **il Codice Etico;**
- **il Codice Comportamentale nei confronti della Pubblica Amministrazione;**
- **la Procedura sanzionatoria e disciplinare.**



Il Documento istitutivo del **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001**, rappresenta quindi un sistema strutturato ed organico di processi, procedure ed attività di controllo (preventivo ed ex post), che ha l'obiettivo di permettere la consapevole gestione del rischio di commissione dei Reati, mediante l'individuazione delle Attività a rischio di reato e la loro conseguente regolamentazione attraverso procedure.

Considerata l'importanza degli obiettivi del Modello, la Società, ha introdotto un proprio Codice Etico ispirato ai valori di legalità, correttezza, trasparenza e rispetto della dignità della persona, principi che hanno da sempre ispirato l'esecuzione delle prestazioni e che continueranno a caratterizzare l'attività d'impresa. Questo documento non sostituisce i già esistenti "Code of ethics and business conduct" e "This we believe", bensì si integra agli stessi e ha lo specifico obiettivo di assicurare che i valori etici di JohnsonDiversey siano chiaramente definiti e costituiscano l'elemento base della cultura aziendale, nonché lo standard di comportamento di tutti i collaboratori della Società nella conduzione delle attività e degli affari aziendali.



Infine il **Codice Comportamentale nei confronti della Pubblica Amministrazione** è un documento all'interno del quale sono definite le regole di condotta che indicano comportamenti che i Destinatari devono tenere nei confronti di pubblici ufficiali, incaricati di pubblico servizio e dipendenti pubblici.

La **Procedura sanzionatoria e disciplinare** ha l'obiettivo di scoraggiare pratiche scorrette e/o illecite da parte del Personale della Società e degli altri Destinatari, punendo comportamenti che integrano la violazione del Modello e dei Protocolli tesi a garantire un corretto e lecito comportamento nello svolgimento delle prestazioni lavorative o contrattuali.

JohnsonDiversey, leader nella Sostenibilità, è impegnata nel ridurre costantemente e drasticamente il proprio impatto sull'ambiente, attivandosi nei confronti dei propri fornitori e clienti perchè anch'essi riducano il loro impatto.

**JohnsonDiversey Certificata:**

ISO 14001 (per le Emissioni Ambientali),

ISO 9001 (per la Qualità),

OHSAS 18001 (per la Salute e la Sicurezza).

I documenti di cui sopra sono disponibili sul sito internet della società:

<http://www.johnsondiversey.com/Cultures/it-IT/default.htm>

JohnsonDiversey  
Clean is just the beginning

